



مناظرات انتداب خارجي
عرض شغل عدد 2020/01

تعتمد الشركة الجهوية للنقل ببنزرت إجراء مناظرات خارجية في إطار سد شغورات و ذلك طبقا للخلط و الاختصاصات و الشروط (العامة و الخاصة) المبينة بالجدول التالي :

الفصل الأول :

تفتح بالشركة الجهوية للنقل ببنزرت مناظرات خارجية بالاختبارات الكتابية و التطبيقية و النفسية التقنية لانتداب سواق ، أعوان تقنيين و عمال مؤهلين ، عمال و عمال يدويين و ذلك وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

سلك الانتداب	الرتبة	الاختصاص	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	بداية أعمال لجنة المناظرة
عون تقني	عون تقني AT1-01-2020	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك / ميكانيك و كهرياء السيارات	02	المستودع الرئيسي بجزرونة أو إحدى الثيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)	11 فيفري 2020	15 يوما
عون تقني	عون تقني AT2-01-2020	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص كهرياء السيارات	02			
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ1-01-2020	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة المهنية اختصاص مطالة و لحام	02			
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ2-01-2020	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة اختصاص عجلات	02			
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ3-01-2020	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص كهرياء السيارات	01			
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ4-01-2020	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص ميكانيك	01			
عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة)	عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة) OU-1-2020	التاسعة أساسي و متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية في اختصاص كهرياء بناءات أو اللحام الصحي أو الحنادة العامة أو التكييف أو البناء أو اللحام بالفوس	07	بنزرت أو بإحدى الثيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)		

سائق	سائق	- المستوى التعليمي : إنهاء المرحلة الثانية من التعليم الثانوي السنة الرابعة نظام جديد أو مستوى مهني معادل - الحصول على رخصة سياقة من صنف " د " سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة من تاريخ آخر أجل لقبول المطالب	51	بنزرت : 31 أو بإحدى النيابات الفرعية (رأس جبل : 04 ، زهانة : 01 ، غار الملح : 01 ، سجنان : 02 ، ماطر : ، 03 ، جومين : 02 ، غزالة : 01 و منزل بورقيبة : 06)	11 فيفري 2020	15 يوما
------	------	--	----	---	---------------	---------

الفصل الثاني :

تفتح المناظرات للمرشحين الذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات

الواردة في الجدول التالي :

سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطط الشاغرة	شروط الترشح الخاصة	شروط الترشح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشح
عون تقني	عون تقني AT1-01-2020	02	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك / ميكانيك وكهرباء السيارات	يجب على المترشح أن يكون : - متمتعا بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية - أن لا يتجاوز السن 35 سنة في غرة جانفي 2020 (مع مراعاة حالات التفتيل العمري)	تتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل بنزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها . (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. (4) نسخة من الشهادة المدرسية والمهنية (5) بطاقة تقديم من مكتب التشغيل لم يعض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر للمرشحين الذين تجاوزوا السن القانونية مع تقديم إثباتات و مؤيدات إن وجدت تثبت إنجازهم لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي)
عون تقني	عون تقني AT2-01-2020	02	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص كهرباء السيارات		
عامل / مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ1-01-2020	02	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة المهنية اختصاص مطالة و لحام		
عامل / مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ2-02-2020	02	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة اختصاص عجلات		
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ3-03-2020	01	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص كهرباء		
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ4-04-2020	01	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص ميكانيك		(6) ظرفان متبريان يحملان العنوان الكامل للمترشح
عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة)	عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة) OU-1-2020	07	التاسعة أساسي و متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية في اختصاص كهرباء بناءات أو اللحام الصحي أو الحدادة العامة أو التكييف أو البناء أو اللحام بالفوس		(7) استمارة ترشح (يتم تعبئها و سحبها من الموقع الالكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn)

سواق	سواق CH-1- 2020	51	<p>- المستوى التعليمي إنهاء المرحلة الثانية من التعليم الثانوي السنة الرابعة نظام جديد أو مستوى مهني معادل</p> <p>- الحصول على رخصة سياقة من صنف " د " سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة من تاريخ آخر أجل لقبول المطالب</p>	<p>يجب على المترشح أن يكون :</p> <p>- متمتعاً بحقوقه المدنية</p> <p>- تونسي الجنسية</p> <p>- عمره لا يقل عن 24 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2020</p>	<p>يتضمن ملفات الترشح وجوباً :</p> <p>(1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها و مكان العمل المترشح له .</p> <p>(2) نسخة من ب.ت.و. صادرة قبل 31 أوت 2019 .</p> <p>(3) السيرة الذاتية .</p> <p>(4) نسخة من رخصة السياقة سارية المفعول.</p> <p>(5) نسخة من الشهادة المدرسية (بالنسبة للشهائد المدرسية الصادرة عن القطاع الخاص يجب أن تكون مؤشرة من طرف المنديوية الجهوية للتعليم الراجعة بالنظر و ستقوم المؤسسة بالإجراءات اللازمة للتأكد من مدى صحة ما ورد فيها) .</p> <p>(6) طرفان متتيران يحملان العنوان الكامل للمترشح</p> <p>(7) استمارة ترشح (يتم تعميمها و سحبها من الموقع الالكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn)</p> <p>(8) شهادة طبية يتم سحبها من موقع التواصل الاجتماعي للشركة الجهوية للنقل ببزرت " الشركة الجهوية للنقل ببزرت</p> <p>SOCIETE REGIONALE DE TRANSPORT DE BIZERTE</p> <p>تسلم له إثر فحص طبي من قبل طبيب يختاره المترشح و مسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر في تاريخ تقديم ملف الترشح .</p>
------	-----------------------	----	---	---	---

الفصل الثالث :

ترسل ملفات الترشح عن طريق البريد مضمون الوصول أو عن طريق البريد السريع أو تسلم مباشرة على العنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل ببزرت نهج 20 مارس 1956 بزرت 7000 - باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببزرت و تقدم مطالب الترشح مرفوقة بالوثائق و المؤيدات اللازمة الميينة ببلاغ المناظرات في ظرف مغلق يكتب عليه عبارة ' لا يفتح ملف ترشح لانتداب (ذكر الاختصاص المشارك فيه) .

الفصل الرابع :

يرفض وجوباً :

- 1- كل ملف ترشح يصل بعد تاريخ غلق الترشيحات أو لا يحتوي على جميع الوثائق المطلوبة و يعتمد حسب الحالة تاريخ ختم البريد بالنسبة للعرض المرسل عن طريق البريد السريع أو البريد المضمون الوصول أو تاريخ التسجيل بمكتب الضبط المركزي للشركة الجهوية للنقل ببززرت بالنسبة للورود الواردة مباشرة .
- 2 - ملفات المترشحين الذين تتجاوز سنهم سن 40 سنة باعتبار التشغيل بالنسبة للعمال (أعوان تقنيين ، عمال مؤهلين ، عمال و عمال يدويين) .
- 3- ملفات المترشحين الخاصة بالسواق الذين تتجاوز سنهم 35 سنة و أقل من 24 سنة .
- 4- الملفات ذات الاختصاصات غير المبرمجة في المناظرات .
- 5- تقديم شهادة علمية غير مطابقة للمطلوب.

الفصل الخامس :

- 1- تشمل المناظرة الخاصة بالأعوان التقنيين على اختبارات نظرية و تطبيقية و امتحان نفسي تقني يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (30% الاختبار النظري (عدد 1) + 40% الاختبار التطبيقي (عدد 2) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 3))
ويقع قبول المترشحين المرتبين ترتيباً تفاضلياً المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و في حالة التساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كعيار فاصل لتحديد المترشح و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية الشهادة المهنية كعيار لتحديد المترشح .
- 2- تشمل المناظرة الخاصة بالعمال و العمال اليدويين و العمال المؤهلين على اختبارات تطبيقية و امتحان نفسي تقني يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (70% الاختبار التطبيقي (عدد 1) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 2)) .
ويقع قبول المترشحين المرتبين ترتيباً تفاضلياً المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و في حالة تساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كعيار فاصل لتحديد المترشح و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية الشهادة المهنية كعيار لتحديد المترشح .
- 3- تشمل المناظرة الخاصة بالسواق على اختبارات كتابية متعددة الأجوبة (في سواد الحساب و قانون الطرقات و السلامة المرورية) ، و اختبارات تطبيقية في السياقة و اختبار نفسي تقني يتم إجراهم بصفة متتالية و لا يمكن إجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الاختبار السابق و ينجر عن عدم القبول في أي اختبار الإقصاء المباشر و عدم السماح لمواصلة بقية الاختبارات و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي :
(20% الاختبار الكتابي متعدد الأجوبة (عدد 1) + 50% الاختبار التطبيقي في السياقة (عدد 2) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 3)) .

ويقع قبول المترشحين المرتبين ترتيبا تفاضليا في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق و في حالة تماوي في الترتيب يتم اعتماد المن كمييار فاصل لتحديد المترشح و في صورة التماوي في المن يتم اعتماد أقدمية رخصة المياقة .

ملاحظات عامة :

- 1- لا يمكن المرور من مرحلة إلى مرحلة أخرى إلى حدود اجتياز المرحلة الأخيرة من المناظرة دون توفر عدد لا يقل عن ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر .
- 2- لا يمكن مرور مترشح من مرحلة إلى مرحلة أخرى دون حصوله على 20/10 .
- 3- يتم إعداد قائمة تكميلية في حدود 50% من عدد خطط القائمة الأصلية لتعويض حالات عدم الإحاق أو المغادرة و تنتهي أجل العمل بالقائمة التكميلية بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية .

www.tunisia-jobs.com